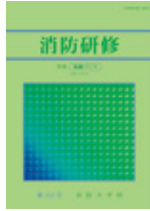




株式会社タフ・ジャパン
心・絆・体トレーナー 鎌田 修広



消防研修

消防研修第112号に掲載されました。

株式会社タフ・ジャパンの元消防学校のカリスマ体育教官
”鎌田修広さん”が消防大学の「消防研修第112号」に
組織づくりの総論として12頁も掲載されました。



消防研修のPDFを
をダウンロード!!

総論

消防業界に警鐘を鳴らす目的で、 誰も触れたくない組織の現状と明るい未来のため課題解決の糸口について書き記す。 消防業界に明るい未来はあるんか? (警告口)

皆さん、こんにちは!

私は全国消防職団員100万人の応援
団長の1人ですが、50歳を過ぎてから**未来
消防にとっても危機感を抱いています。**

そのような中、「消防研修第112号」で
組織づくりの総論について大変有難い出
番をいただきました。

特に古い体質の職場風土は超縦社会で
閉鎖的、さらに隠ぺい体質という環境が多
く、独特な職場風土に耐えられず悩み苦
しんでいる方々に対して「筋の光が見えて
くる」ことができれば幸いです。

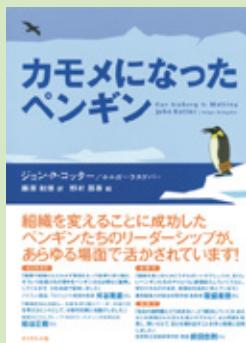
消防業界の明るい未来のために覚悟を
決め、「**どげんかせんといかん**」という心
で現状と提案を付度なく記載してみまし
たので、その一部を紹介いたします。



日本の消防業界が
1つの家族として考える(消防一家)
未来に向けた緊急課題だ!

<8段階モデル>

- ①危機意識を高める
- ②推進チームをつくる
- ③ビジョンと戦略を立てる
- ④ビジョンを周知する
- ⑤メンバーが行動しやすい
環境を整える
- ⑥短期的な成果を生む
- ⑦さらなる変革を進める
- ⑧新しいやり方を文化として
根づかせる



突然ですが、左上の日本地図のマーキン
グは何を表していると思いますか?
近年の不祥事等事案のうち、今もデジタ
ルタトゥーの消防本部を地図上に落とし込
んだものです。一体何を感じますか?
1人で悩み苦しんでも何も解決しない。
組織に不平や不満があり、1人で闘って
いる人を良く見かけますが、多くの場合撃沈
し、無力感を学習してしまつたのです。20年
間、ベストセラーになっている「企業変革力」
の寓話では、組織を良い方向に導く改革改
善の8段階モデルが紹介されており、消防
業界でも導入実績があります。

唯一生き残ることができる組織とは?

組織づくり(人づくり)に必要な順番は
「根幹」と表し、土台である「根」と軸であ
る「幹」がずれてしまつと血が流れず組織
は安定しない。組織の血の流れを停滞させ
ないよう時代に合わせて進化させ続けて
いるだろうか?

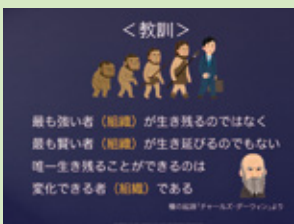
根が腐らないよう土を耕したり入れ替
えをして、「根」がイキイキするよう改革
改善に努めているだろうか?

健全な職場風土という基盤の上にしか
理想的な組織づくりは成り立たない。

自治体消防制度70周年が過ぎた今、時代の
変化に合わせ100周年に向けた様々な
組織変革や組織改革が求められている。

「**火災件数0を目指す前に、
不祥事等0を目指す!**」

さらに、「**国民の生命を守る前に、
仲間を守る組織を目指す!**」



鎌田さんの本を読んでより良い消防人生を送ろう!

消防筋肉、消防メンタルの販売はP153をご覧ください。
愛と絆で命をつなぐ「防災道徳教育」は、
株式会社タフ・ジャパンのホームページをご覧ください。

株式会社タフ・ジャパンホームページはこちら!

簡単検索 検索
<http://www.tough-japan.com/index.html>